



**Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa**

Associazione di Bologna
40127 Bologna - Viale Aldo Moro 22
Tel.051-299111 Fax 051-6310170
Cod.Fisc.80040250377
Web: www.bo.cna.it - E-mail: info@bo.cna.it

Li, 29 ottobre 2004

Alle Imprese che applicano
il CCNL Ceramica industria

RINNOVO 2° BIENNIO ECONOMICO C.C.N.L. SETTORE CERAMICA INDUSTRIA ASSOPIASTRELLE

In data 8 ottobre 2004, tra Assopiastrelle Confindustria e le organizzazioni sindacali dei lavoratori Filcea-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uilm è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del 2° biennio parte economica del c.c.n.l. ceramica e materiali refrattari 19 dicembre 2002.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Gli aumenti retributivi previsti per il secondo biennio di validità contrattuale (1 luglio 2004 - 30 giugno 2006) differenziati per livello di inquadramento, sono da corrispondere in tre rate:

■ **1 ottobre 2004;**

■ **1 marzo 2005;**

■ **1 gennaio 2006.**

Categorie e p.o.	Aumento 01.10.2004	Aumento 01.03.2005	Aumento 01.01.2006	Aumenti totali
A	41,36	40,07	38,77	120,20
B1	39,18	37,96	36,74	113,88
B2	37,01	35,85	34,69	107,55
C1	34,83	33,74	32,65	101,22
C2	33,74	32,69	31,63	98,06
C3	32,65	31,63	30,62	94,90
D1	32,00	31,00	30,00	93,00
D2	30,04	29,10	28,17	87,31
D3	28,30	27,41	26,53	82,24
E1	26,56	25,73	24,89	77,18
E2	23,95	23,20	22,44	69,59
F	21,77	21,09	20,41	63,27

UNA TANTUM

A tutto il personale in forza alla data di stipula del rinnovo 2° biennio economico (8 ottobre 2004), con diritto alla retribuzione **e non iscritto al FONCER** (fondo di previdenza complementare) deve essere riconosciuta una cifra "una tantum", i cui importi differenziati per livello di inquadramento, sono riportati nella successiva tabella, a copertura del periodo di "vuoto contrattuale" (1 luglio - 30 settembre 2004). Gli importi di una tantum devono essere corrisposti **unitamente alle retribuzioni del mese di gennaio 2005.**

IMPORTI UNA - TANTUM

Categorie e p.o.	Una tantum
A	124,08
B1	117,55
B2	111,02
C1	104,49
C2	101,22
C3	97,96
D1	96,00
D2	90,12
D3	84,90
E1	79,67
E2	71,84
F	65,30

Viceversa, ai lavoratori **in forza alla data di stipula del rinnovo 2° biennio economico (8 ottobre 2004), con diritto alla retribuzione e ISCRITTI al FONCER** (fondo di previdenza complementare) alla data del **31 dicembre 2004, in luogo dell'"una tantum"** deve essere riconosciuto un importo (vedi tabella successiva), rapportato al periodo prestato tra il 1 luglio e il 30 settembre 2004, da versare direttamente al Foncer.

IMPORTI DA VERSARE AT2 Tw (0.75 r69f3,ia81.2662 Tw (IMP(0.7F 135.75 0 T

C3	153,06
D1	150,00
D2	140,82
D3	132,65
E1	124,49
E2	112,24
F	102,04

Gli importi di una tantum e/o quelli da versare al Foncer, vanno commisurati all'anzianità di servizio maturata nel periodo intercorrente tra il 1 luglio e il 30 settembre 2004, considerando come mese intero la frazione dello stesso superiore a 15 giorni di calendario.

DECORRENZA E DURATA

Il presente rinnovo 2° biennio economico decorre dal **1 luglio 2004 e scade il 30 giugno 2006**, unitamente alla parte normativa del c.c.n.l. 19 dicembre 2002.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONCER

Con decorrenza 1 gennaio 2005, ai fini della previdenza complementare pensionistica la sola quota a carico delle imprese, da versare a Foncer, sarà incrementata di uno **0,20%**, calcolata sulla retribuzione utile al calcolo del t.f.r..

LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO, FESTIVO, DOMENICALE ED IN TURNI: MAGGIORAZIONI

RETRIBUTIVE

Sono state apportate alcune parziali modifiche alle maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno, festivo, domenicale e a turni per le qualifiche operaie, speciali e impiegatizie. Le nuove maggiorazioni e le date di decorrenza di tali incrementi sono riportate nelle successive tabelle; la prima riguarda le qualifiche operaie, la seconda quelle speciali e impiegatizie.

Qualifiche operaie

	Tipologia prestazione	Fino al 31.12.2004	Dal 1.1.2005	Dal 1.1 2006
5)	lavoro domenicale, non in turni, con riposo compensativo	13%	14%	15%
8)	lavoro notturno compreso in tre turni avvicendati	37%	38%	38%
9)	lavoro notturno compreso in turni non a ciclo continuo che ricoprano le intere 24 ore (turni chiusi)	40%	41%	42%
10)	lavoro notturno (feriale e domenicale) compreso in turni avvicendati a ciclo continuo	50%	51%	53%
11)	lavoro nei giorni domenicali a turni avvicendati anche a ciclo continuo nei due turni diurni	20%	20%	20%
12)	lavoro prestato in caso di distribuzione dell'orario normale su un arco di più settimane di cui al comma 18 dell'art. 21 (Orario di lavoro) oltre l'ottava ora giornaliera e nella giornata di sabato	10%	11%	12%

Qualifiche speciali e impiegatizie

	Tipologia prestazione	Fino al 31.12.2004	Dal 1.1.2005	Dal 1.1 2006
6)	lavoro domenicale, non in turni, con riposo compensativo (solo per le qualifiche speciali)	13%	14%	15%
9)	lavoro notturno compreso in tre turni avvicendati	37%	38%	38%
10)	lavoro notturno compreso in turni non a ciclo continuo che ricoprano le intere 24 ore (turni chiusi)	40%	41%	42%
11)	lavoro notturno (feriale e domenicale) compreso in turni avvicendati a ciclo continuo	50%	51%	53%
12)	lavoro nei giorni domenicali a turni avvicendati anche a ciclo continuo nei due turni diurni	20%	20%	20%
13)	lavoro prestato in caso di distribuzione dell'orario normale su un arco di più settimane di cui al comma 16 dell'art. 21 (Orario di lavoro) oltre l'ottava ora giornaliera e nella giornata di sabato	10%	11%	12%