CNA Associazione di Bologna
40127 Bologna - Viale A.Moro 22
Tel.051 299111 Fax 051 6310170
Cod.Fisc. 80040250377
Web: www.cna.it - E-mail: info@bo.cna.it

Bo, luglio 2013

Alle Imprese che applicano il
CCNL Chimica Gomma Plastica Vetro Artigianato

CCRIL SETTORI CHIMICA – GOMMA – PLASTICA – VETRO - PRESIDI SANITARI ARTIGIANATO (MECC.805) – PREMIO DI RISULTATO ANNO 2012 – MODALITA' DI EROGAZIONE.

Le associazioni artigiane ed i sindacati dei lavoratori di settore della Regione Emilia-Romagna hanno, recentemente, verificato l'andamento degli indicatori individuati dall'accordo regionale 4 febbraio 2009, al fine di determinare gli importi del premio di risultato, **per l'anno 2012**
Dai dati riscontrati, ne sono derivati per **l'anno 2012,** i valori differenziati per livello d'inquadramento, riportati nella successiva tabella:

Livelli	Importi annui	Ratei mensili
7	298,00 €	24,83 €
6	269,00 €	22,42 €
5s	247,00 €	20,58 €
5	227,00 €	18,92 €
4	204,00 €	17,00 €
3	181,00 €	15,08 €
2	164,00 €	13,67 €
1	139,00 €	11,58 €

Modalità di erogazione del premio di risultato
Il premio variabile, relativo l'anno 2012, deve essere erogato ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a termine, agli apprendisti ed ai lavoratori somministrati, **in forza nel mese di luglio 2013, in più rate (massimo tre):**

- **la prima, unitamente alle retribuzioni del mese di luglio 2013;**
- **la seconda, unitamente alle retribuzioni del mese di agosto 2013;**
- **la terza (eventuale), unitamente alle retribuzioni del mese di settembre 2013.**

RATEAZIONE
Riportiamo di seguito gli importi suddivisi nelle 3 rate mensili (luglio, agosto e settembre 2013) per il premio variabile relativo all'anno 2012.

Liv.	7	6	5s	5	4	3	2	1
luglio 2013	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
agosto 2013	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	81,00	64,00	39,00
settembre 2013	98,00	69,00	47,00	27,00	4,00	-	-	-
totale	298,00	269,00	247,00	227,00	204,00	181,00	164,00	139,00

Ai lavoratori che interromperanno per qualunque ragione il rapporto di lavoro nell'arco temporale (luglio-settembre 2013), le quote spettanti, non ancora erogate, dovranno essere liquidate unitamente alle spettanze di fine rapporto.
Il premio annuo matura per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2012, conseguentemente, i lavoratori in forza presso la stessa azienda, per l'intero periodo, percepiranno l'intero importo previsto per il proprio livello d'inquadramento contrattuale.
Si precisa che le somme in parola scontano sia la "decontribuzione" che la "detassazione", così come regolamentato dalla vigente normativa.

UFFICIO CONTRATTUALISTICA