



Associazione di Bologna

40127 Bologna - Viale A.Moro 22
Tel.051 299111 Fax 051 6310170
Cod.Fisc. 80040280377
Web: www.cnaemilia.it - E-mail: info@cnaemilia.it

Alle Imprese che applicano
CCNL Edilizia Artigianato

CCPIL SETTORE EDILIZIA ED AFFINI ARTIGIANATO - ACCORDO DEL 14 GIUGNO 2013

[Invia pagina per email](#) [Stampa pdf singolo](#) [Stampa word singolo](#) [Stampa completa pdf](#) [Stampa completa word](#)

In data 14 giugno 2013, le OO.AA. da un lato e le OO.SS. dall'altro, hanno provveduto a sottoscrivere accordo territoriale valido per le imprese ubicate nella **Provincia di Bologna**; a seguire si illustrano le parti salienti dell'accordo in parola.

PROTOCOLLI ANTICRISI

Le Parti, richiamando i contenuti della intesa del 15 giugno 2009, confermano il sostegno alle aziende in difficoltà economico finanziaria, mediante rifinanziamento al Consorzio Unifidi, accessibile fino al 31 dicembre 2014, tale fondo resterà attivo ed accessibile almeno fino alla data del 31 dicembre 2019.....

PROVVIDENZE PER CIG ORDINARIA E MALTEMPO PER GLI APPRENDESTI

Viene confermato per tutto l'anno 2013 l'accordo del 2006 a favore del personale apprendista di cantiere, cui viene garantita la copertura della prestazione sostitutiva della CIGO, sia per mancanza di lavoro che per maltempo.

PREMIALITA' AZIENDE REGOLARI

Viene confermato l'importo a favore delle imprese "regolari" per gli anni 2012, 2013, 2014 del contributo a favore delle medesime, con esborso economico a carico della CEDA, da effettuarsi entro il mese di febbraio di ciascun anno.

PREMIO DI PRESENZA

A fare tempo dal 1 luglio 2013, a tutti i dipendenti di aziende ubicate nella Provincia di Bologna, sarà erogato un Premio di Presenza orario pari a:

- Operai → 0.30 euro per ogni ora di lavoro prestata;
- Impiegati → 31.00 euro mensili per ciascun mese di effettivo lavoro.

Le indennità vestiario e trasporto in essere **sono assorbite** dal premio di presenza e, pertanto, cesseranno di essere corrisposte al 30 giugno 2013.

Il Premio Presenza inciderà **solo** su preavviso e TFR, restando quindi escluso su ogni altro istituto retributivo.

Per espressa volontà delle parti, il P.P. risulta sia detassabile che decontribuibile, in quanto fattore importante di produttività ed efficienza, anche al fine di fronteggiare gli eventi di ridotta partecipazione lavorativa.

E.V.R. (Elemento Variabile delle Retribuzione)

Viene istituito l'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione), correlato ai risultati conseguiti in termine di produttività, qualità, competitività, sul territorio, cui risulta applicabile la normativa in tema di detassazione.

L'E.V.R. non inciderà su alcun istituto retributivo, né sul T.F.R. e viene riconosciuto anche ai trasferisti inviati al di fuori della regione Emilia Romagna. L'accordo del 14 giugno dettaglia i vari indicatori provinciali presi a riferimento per la quantificazione del premio ai quali si rinvia, anche verificatane la complessità...

Il periodo sul quale va calcolato l'E.V.R. va dal 1 luglio 2011 per avere termine in data 31 dicembre 2013, con riferimento al II semestre 2011 e all'anno 2012; l'erogazione avverrà in sei rate mensili di pari importo, a decorrere dal 1 luglio 2013. Detto elemento retributivo sarà riproporzionabile in base ai mesi "maturati" nell'anno di riferimento, considerando la frazione superiore ai 15 giorni come mese intero; sarà altresì riconosciuta in quota parte per i rapporti di lavoro a tempo parziale. Non sono considerati utili i periodi di aspettativa e i permessi non retribuiti. I valori dell'E.V.R. (per il periodo come sopra precisato), è riportato nella tabella che segue:

Livelli	Orario	Mensile
7	0.030	5.18
6	0.026	4.53
5	0.022	3.78
4	0.020	3.50
.3	0.019	3.27
2	0.017	2.89
1	0.015	2.53

DECORRENZA E DURATA

IL CCPIL di cui trattasi avrà scadenza al 31 dicembre 2013.

UFFICIO CONTRATTUALISTICA